Actieplan Toekomst AVV Keistad

	Thema's en actiepunten		Prioriteit	Verantw. Bestuur	Actie door / betrokken bij	Periode
Top-/prestatie-/breedtesport						
1	Ambities uitwerken					
	a	wat betekent H1 naar de B-league? (incl. stappenplan)	**Hoog**	Arno		tot okt 2011
	b	wat betekent D1 naar de 2e divisie? (incl. stappenplan)	**Hoog**	Arno		tot okt 2011
	c	wat houdt "niet ten koste van de breedtesport" in?	**Hoog**	Arno		tot okt 2011
2	In kaart brengen locatiemogelijkheden Amersfoort: > huidige trainings- en wedstrijdlocaties > potentiële locaties (kostenaspect is zwaarwegend)		**Midden**	Renske		seizoen 11/12
Groei en evenwichtige/betrokken vereniging						
3	Opstellen/herijken (jeugd)beleidsplan (met o.a.): > behoud C-/B-jeugd > aantrekken méér jongens > aantrekken jonge senioren (verhouding jeugd/senioren)		**Midden**	Arno		seizoen 11/12
Stevig technisch beleid en talentontwikkeling						
4	Werven 'technisch coördinator'		**Hoog**	Marcel		tot jan 2012
5	Opstellen, implementeren en borgen technisch beleid		**Hoog**	Marcel		tot jan 2012
6	Uitwerken plan(netje) talententraining (RTC-gedachte)		**Hoog**	Marcel		tot sep 2011
7	Werven en opleiding trainers (ook ROC ASA)		**Midden**	Marcel		seizoen 11/12
Gezelligheid, saamhorigheid en een herkenbare Keistad cultuur						
8	Gewenste cultuur beschrijven en herkenbaar maken		**Midden**	Nanda	Bestuur	seizoen 11/12
9	Uitwerken Vrijwilligersbeleid		**Hoog**	Nanda		tot okt 2011
10	Uitwerken, organiseren en beheren 'takenbank'		**Hoog**	Marcel		tot okt 2011
11	Onderzoek wenselijkheid Ouderraad		**Midden**	Arno		tot jan 2012
Maatschappelijk actief en Sociaal betrokken						
12	Organiseren, uitvoeren en beheren verenigingsscan		**Hoog**	Marcel		sep-nov 2011
13	Opbouwen netwerk		**Laag**	Bestuur		seizoen 11/12
14	Info / voorwaarden / mogelijkheden in kaart brengen omtrent 'Maatschappelijke stages'		**Hoog**	Renske		tot okt 2011
15	Beschrijven doelstellingen van 'Maatschappelijk actief'		**Midden**	Renske	Bestuur	tot jan 2012

Versie: 13 juli 2011