

# Actieplan Toekomst AVV Keistad

Thema's en actiepunten		Prioriteit	Verantw. Bestuur	Actie door / betrokken bij	Periode
<b>Top-/prestatie-/breedtesport</b>					
1	Ambities uitwerken				
	a wat betekent H1 naar de B-league? (incl. stappenplan)	Hoog	Arno		tot okt 2011
	b wat betekent D1 naar de 2e divisie? (incl. stappenplan)	Hoog	Arno		tot okt 2011
	c wat houdt "niet ten koste van de breedtesport" in?	Hoog	Arno		tot okt 2011
2	In kaart brengen locatiemogelijkheden Amersfoort: > huidige trainings- en wedstrijdlocaties > potentiële locaties (kostenaspect is zwaarwegend)	Midden	Renske		seizoen 11/12
<b>Groei en evenwichtige/betrokken vereniging</b>					
3	Opstellen/herijken (jeugd)beleidsplan (met o.a.): > behoud C-/B-jeugd > aantrekken méér jongens > aantrekken jonge senioren (verhouding jeugd/senioren)	Midden	Arno		seizoen 11/12
<b>Stevig technisch beleid en talentontwikkeling</b>					
4	Werven 'technisch coördinator'	Hoog	Marcel		tot jan 2012
5	Opstellen, implementeren en borgen technisch beleid	Hoog	Marcel		tot jan 2012
6	Uitwerken plan(netje) talententraining (RTC-gedachte)	Hoog	Marcel		tot sep 2011
7	Werven en opleiding trainers (ook ROC ASA)	Midden	Marcel		seizoen 11/12
<b>Gezelligheid, saamhorigheid en een herkenbare Keistad cultuur</b>					
8	Gewenste cultuur beschrijven en herkenbaar maken	Midden	Nanda	Bestuur	seizoen 11/12
9	Uitwerken Vrijwilligersbeleid	Hoog	Nanda		tot okt 2011
10	Uitwerken, organiseren en beheren 'takenbank'	Hoog	Marcel		tot okt 2011
11	Onderzoek wenselijkheid Ouderraad	Midden	Arno		tot jan 2012
<b>Maatschappelijk actief en Sociaal betrokken</b>					
12	Organiseren, uitvoeren en beheren verenigingsscan	Hoog	Marcel		sep-nov 2011
13	Opbouwen netwerk	Laag	Bestuur		seizoen 11/12
14	Info / voorwaarden / mogelijkheden in kaart brengen omtrent 'Maatschappelijke stages'	Hoog	Renske		tot okt 2011
15	Beschrijven doelstellingen van 'Maatschappelijk actief'	Midden	Renske	Bestuur	tot jan 2012